

2019

2020

2021

Nachhaltigkeitsbericht
der Klostermann GmbH & Co. KG
48653 Coesfeld

2022



2023

2024

2025



Vorwort

Das Bewusstsein für die menschlichen Einflüsse auf unsere Umwelt und die daraus resultierenden Konsequenzen für unseren Planeten und seine Bewohner hat uns gezeigt, dass es an der Zeit ist, unser tägliches Handeln auf Nachhaltigkeit zu überprüfen und gegebenenfalls anzupassen. Als ein verantwortungsbewusstes Familienunternehmen betrachten wir dies als eine Selbstverständlichkeit, da wir langfristig denken.

Als Partner von Planern, Architekten, Baustoffhändlern und Bauunternehmen tragen wir eine besondere Verantwortung, unsere Produkte und deren Herstellung so nachhaltig wie möglich zu gestalten, da der Bausektor eine erhebliche Quelle von Treibhausgasen und Abfällen ist. Wir sind uns bewusst, dass unsere Produkte wirtschaftlich bleiben müssen, da sie ein wesentlicher Bestandteil der dringend benötigten neuen Infrastruktur, Wohngebiete und Gewerbebetriebe sind.

Dank des Engagements unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben wir bereits bedeutende Fortschritte in der Produktentwicklung erzielt. Viele unserer aktuellen Systeme stehen für angewandten Umweltschutz und Klimaanpassung und wurden im Vergleich zu alternativen Baumaterialien nachhaltig entwickelt. Bereits seit dem Jahr 2016 erstellen wir mithilfe der gemeinnützigen Stiftung „myClimate“ (www.myclimate.org) einen jährlichen CCF-Bericht und gleichen anfallende THG-Emissionen am Fertigungsstandort Coesfeld durch die Unterstützung von Klimaschutzprojekten aus.

Die ausschließliche Nutzung von Strom aus regenerativen Energiequellen sowie ein hoher Recyclinganteil in unseren Produkten mittels eigener Brech- und Klassifizieranlagen haben bereits zu einer erheblichen Verbesserung unserer CO₂-Bilanz geführt.

Dennoch ist der Weg zu einem emissionsfreien und treibhausgasneutralen Betonwerk noch nicht abgeschlossen, und wir sind entschlossen, ihn mit Engagement, Konsequenz und Freude weiter zu beschreiten.

In diesem ersten Nachhaltigkeitsbericht möchten wir Ihnen unseren aktuellen Stand und die Gründe für die Bedeutung der Nachhaltigkeit für uns näherbringen. Der Bericht enthält unsere wichtigsten Umweltkennzahlen und orientiert sich am deutschen Nachhaltigkeitskodex (DNK), um unsere Bemühungen transparent, messbar und nachvollziehbar zu machen.

Wir laden Sie herzlich ein, diesen Bericht zu lesen, um mehr über unsere bisherigen Fortschritte und unsere Pläne für die Zukunft zu erfahren. Dabei arbeiten wir kontinuierlich daran, das Prinzip der Nachhaltigkeit in alles zu integrieren, was wir als Klostermann GmbH & Co. KG tun.



Florian Klostermann
Klostermann GmbH & Co. KG

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	1
Management und Unternehmensporträt	3
Strategie.	4
Verantwortung	5
Lieferkette.	6
Umweltschutz	6
Mitarbeitende	7
Engagement	9
Leistungsdaten – Klostermann GmbH & Co. KG	14
Arbeitsunfälle	14
Wassernutzung	15
Treibhausgasemissionen (THG-Emissionen) bzw. CO ₂ -Äquivalent (CO ₂ e)	16
Nutzung von sekundären Materialien	17
Mitarbeitende	18



KLOSTERMANN
SEIT 1904

Management und Unternehmensporträt

Wir, die Klostermann GmbH & Co. KG, sind ein mittelständisches Unternehmen in der Beton- und Fertigteilindustrie und können stolz auf unsere lange Tradition zurückblicken. Seit mehr als einem Jahrhundert widmen wir uns leidenschaftlich dem Baustoff Beton und haben uns einen herausragenden Ruf erarbeitet.

Als Familienunternehmen in der 4. Generation geführt, tragen wir die Werte und das Know-how unserer Vorfahren in uns. Diese tiefe Verwurzelung in unserer Geschichte prägt unser Handeln und unsere Vision für die Zukunft. Wir sind stolz darauf, diese Tradition fortzuführen und gleichzeitig innovative Lösungen für unsere Kunden zu entwickeln.

Unser Ziel ist es, Taktgeber in unserer Branche zu sein und die Beton- und Fertigteilindustrie aktiv mitzugestalten. Dabei legen wir großen Wert auf Qualität, Ästhetik und Nachhaltigkeit. Unsere langjährige Erfahrung und Expertise ermöglichen es uns, qualitativ hochwertige Pflaster- und Plattensysteme sowie Fertigteile aus Beton herzustellen, die das Erscheinungsbild moderner Architekturen abrunden.

Mit unserer breiten Produktpalette bieten wir individuelle Gestaltungsmöglichkeiten für Verkehrsflächen und Freiräume. Formate, Farben, Veredelungen und Manufakturarbeiten stehen zur Auswahl, um auch mutige und kreative Entwürfe funktionsgerecht umzusetzen. Unser Sortiment ist darauf ausgerichtet, ästhetische und ganzheitliche Lösungen zu bieten, die den höchsten Ansprüchen gerecht werden.

Unsere engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind das Rückgrat unseres Unternehmens. Tag für Tag setzen sich rund 120 Expertinnen und Experten – von der Objektberatung über die Bemusterung bis hin zur Fertigung und Auslieferung unserer Produkte – mit Leidenschaft für unseren Erfolg ein. Dabei verbinden wir modernste Hightech-Anlagen mit präziser Handarbeit, um ein Höchstmaß an Qualität zu gewährleisten.

Neben unserem Streben nach Exzellenz liegt uns auch die Nachhaltigkeit am Herzen. Wir sind uns unserer Verantwortung für die Umwelt und kommende Generationen bewusst und setzen uns aktiv für eine umweltbewusste Fertigung ein. Durch den Einsatz modernster Technologien und ressourcenschonender Prozesse minimieren wir unseren ökologischen Fußabdruck. Seit 2016 sind wir als klimaneutral produzierendes Unternehmen zertifiziert. Diese Zertifizierung ist ein wichtiger Meilenstein in unserem Bestreben, aktiv zum Klimaschutz beizutragen. Wir haben umfassende Maßnahmen ergriffen, um unseren CO₂-Ausstoß zu reduzieren und verbleibende Emissionen durch zertifizierte Klimaschutzprojekte auszugleichen. Durch diesen Ausgleich tragen wir dazu bei, den Auswirkungen des Klimawandels entgegenzuwirken und eine nachhaltige Zukunft zu gestalten.

Als ein weiterer Aspekt unserer Nachhaltigkeitsstrategie produzieren wir einen Großteil unserer benötigten Rohstoffe selbst. Durch die eigene Rohstoffgewinnung haben wir die Möglichkeit, den gesamten Produktionsprozess von Anfang bis Ende zu kontrollieren und sicherzustellen, dass unsere hohen Qualitätsstandards eingehalten werden. Gleichzeitig minimieren wir den Transportaufwand und reduzieren damit CO₂-Emissionen.

Wir beziehen unseren Strom ausschließlich aus regenerativen Quellen. Indem wir auf erneuerbare Energien setzen, leisten wir einen aktiven Beitrag zur Energiewende und reduzieren unseren ökologischen Fußabdruck. Der Einsatz von erneuerbaren Energien ist für uns selbstverständlich und ein wichtiger Baustein unserer umfassenden Nachhaltigkeitsstrategie.

Diese Maßnahmen zeigen unser Bekenntnis zu einer nachhaltigen Produktion und unserem Verantwortungsbewusstsein gegenüber der Umwelt. Wir sind bestrebt, kontinuierlich nachhaltige Lösungen zu finden und unsere Prozesse weiter zu optimieren, um unsere ökologischen Auswirkungen zu minimieren. Dabei stehen wir in engem Austausch mit Experten und setzen auf innovative Technologien, um unsere Nachhaltigkeitsziele zu erreichen.

Die Zertifizierung als klimaneutrales Unternehmen, die eigene Rohstoffgewinnung und der Bezug von

Strom aus regenerativen Quellen sind nur einige Beispiele für unsere umfassende Nachhaltigkeitsstrategie. Wir sind davon überzeugt, dass Nachhaltigkeit und wirtschaftlicher Erfolg Hand in Hand gehen können und setzen uns dafür ein, unseren Beitrag zu einer lebenswerten Zukunft zu leisten.

Als Unternehmen engagieren wir uns auch sozial und pflegen enge Partnerschaften mit Architektur- und Ingenieurbüros, Gartengestaltern und Kommunen. Durch den Dialog und die Zusammenarbeit entwickeln wir innovative Lösungen und setzen anspruchsvolle Projekte um.

Unsere lange Tradition, die enge Verbundenheit zur Familie und unser Einsatz für Qualität, Ästhetik und Nachhaltigkeit machen uns zu dem Unternehmen, das wir heute sind. Wir sind stolz darauf, diese Werte weiterzuführen und gleichzeitig neue Wege zu gehen, um unsere Kunden bestmöglich zu unterstützen und die Branche voranzubringen.

Strategie

Der Grundstein bei der Klostermann GmbH & Co. KG ist nachhaltiges Operieren in jeglicher Form. Von unseren Beschaffungsprozessen bis hin zu unserem Energiemanagement sind wir entschlossen, die Förderung von Nachhaltigkeit zu steigern. Dabei basiert unsere Strategie auf den Grundsäulen der Nachhaltigkeit: Verantwortung für Umwelt, soziale Verantwortung und wirtschaftliche Belastbarkeit. Durch Integration dieser Grundsätze in unseren täglichen Tätigkeiten streben wir ein harmonisches Gleichgewicht zwischen Mensch, Umwelt und Gewinn an.

Im Hinblick auf Umweltschutz haben wir strenge Maßnahmen ergriffen, um unseren ökologischen Fußabdruck zu minimieren und Ressourceneffizienz zu fördern. Von der Nutzung erneuerbarer Energiequellen und Investition in energieeffiziente Technologien bis hin zur Optimierung des Wassermanagements suchen wir ständig nach weiteren innovativen Lösungen, um unsere Umweltauswirkungen zu minimieren.

Innovationen fördern wir auch bei der sozialen Verantwortung, die wir tragen. Wir legen Wert auf das Wohlbefinden und die Sicherheit unserer Mitarbeitenden und fördern eine Kultur der Vielfalt,

Gleichberechtigung und Inklusion. Wir tun unser Möglichstes, um wirtschaftliche Nachhaltigkeit langfristig zu gewährleisten für die langfristige Tragfähigkeit des Unternehmens. Dies tun wir durch unser Handeln und die Steigerung unserer betrieblichen

Effizienz. Durch die Integration von Nachhaltigkeit in unser Geschäftsmodell wollen wir unsere Geschäftstätigkeit zukunftssicher machen, Risiken mindern und Chancen in einer sich verändernden globalen Welt nutzen.

Verantwortung

Die Einhaltung der auf unser Unternehmen zutreffenden Gesetze und Verordnungen ist für uns eine Selbstverständlichkeit. Wir bieten unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein sicheres Arbeitsumfeld, faire Löhne und respektieren ihre Rechte. Kinderarbeit lehnen wir ab und verbieten sie.

Transparenz und fairer Wettbewerb sind die Basis für einen gesunden und funktionsfähigen Markt, der der Wohlfahrt und Teilhabe der gesamten Gesellschaft zugute kommt. Daher halten wir uns an das Wettbewerbsrecht. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden in der Bedeutung des fairen Wettbewerbs geschult und sind verpflichtet, sich an das geltende Recht zu halten.

Wir setzen uns uneingeschränkt für die Einhaltung ethischer Standards und die Förderung einer Unternehmenskultur der Integrität ein. Wir haben eine Nulltoleranzpolitik gegenüber jeder Form von Korruption, Betrug und jeder anderen Form von unethischem Verhalten und fordern dies auch von unseren Partnern ein. Um eine ethisch geprägte

Unternehmenskultur zu fördern, sorgen wir für ein sicheres und offenes Umfeld, in dem interne oder dritte Personen wahrgenommene Missstände und Fehlverhalten an Meldestellen, Compliance-Beauftragte oder Ombudspersonen vertraulich und auf Wunsch auch anonym melden können. Zudem werden unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter geschult und gefördert, diese Integrität beizubehalten.

Ein sicheres und angenehmes Arbeitsumfeld setzt voraus, dass sich jede und jeder Einzelne wertgeschätzt und respektiert fühlt und seine Perspektiven und Stärken einbringen kann. Daher dulden wir keine Form der Diskriminierung und achten und fördern die Vielfaltigkeit des menschlichen Daseins.

Persönliche Sicherheit bedeutet für uns auch der Schutz vor dem Diebstahl oder Missbrauch von personenbezogenen Daten. Neben der Beachtung der Vorgaben der DSGVO schulen wir unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter diesbezüglich sowohl im Hinblick auf ihren beruflichen wie privaten Alltag.

Lieferkette

Wir verstehen Nachhaltigkeit als Verantwortung in unserer gesamten Wertschöpfungskette. Wir beziehen unsere Rohstoffe im Wesentlichen von in der Region tätigen Lieferanten, mit denen wir langjährig und partnerschaftlich zusammenarbeiten. Neben den Kriterien marktgerechter Preise, Lieferzuverlässigkeit und Qualität erwarten wir von unseren Lieferanten, dass sie sich auch für eine nachhaltige Entwicklung engagieren.

Wir erwarten, dass sich unsere Lieferanten ebenso wie wir zur Einhaltung hoher Sozial-, Menschenrechts-, Umwelt-, Gesundheits- und Arbeitsschutzstandards verpflichten. Die Einhaltung der Anforderungen aus dem Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz lassen wir uns bestätigen. Insgesamt bringt der sehr hohe Anteil von Lieferanten aus dem Inland sehr niedrige Risiken in der Lieferkette mit sich.

Umweltschutz

Wir sind der dringenden Notwendigkeit bewusst, die Herausforderungen des Klimawandels und der Umweltauswirkungen zu bewältigen. Daher ist es unsere Aufgabe, unseren CO₂-Fußabdruck durch eine Reihe von proaktiven Maßnahmen zu verringern.

Im Mittelpunkt unserer Bestrebungen steht die innovative Energielösung. Wir nutzen vorrangig erneuerbare Energiequellen in Form von unserer Solartechnologie, um den Kohlenstoffausstoß zu verringern und unsere Abhängigkeit von fossilen Brennstoffen zu reduzieren.

Durch Zusammenarbeit unserer Mitarbeiter und unserer Dienstleister können wir verantwortungs-

volle Ressourcengewinnung und den effizienten Nutzen der verfügbaren Energie verstärken.

Des Weiteren bemühen wir uns stets für die Erhaltung der natürlichen Ökosysteme und der Artenvielfalt bei der Planung, soweit es uns möglich ist, indem wir nicht nur Grünflächen erhalten, sondern auch kreativ denken und Orte schaffen, die die Funktionalität optimieren, ohne Ästhetik oder Komfort zu beeinträchtigen. Mit der Flächenproduktivität maximiert, berücksichtigen wir damit immer die Faktoren der Lage, Infrastruktur und Bedürfnisse der Gemeinde. Wir fördern ein Gefühl der Verbundenheit und eine harmonische Koexistenz von städtischem Leben und Grünflächen.

Mitarbeitende

Die Klostermann GmbH & Co. KG hat umfangreiche Mitarbeiterbenefits etabliert, die das Wohlbefinden und die Zufriedenheit der Mitarbeitenden fördern. Das Unternehmen bietet seinen Mitarbeitenden das Jobrad-Programm an, welches ihnen ermöglicht, Fahrräder zu attraktiven Konditionen zu erwerben und für den Arbeitsweg zu nutzen. Diese Maßnahme unterstützt nicht nur die Gesundheit und Fitness der Mitarbeitenden, sondern auch den Umweltschutz durch die Förderung einer umweltfreundlichen Mobilität.

Des Weiteren stellt die Klostermann GmbH & Co. KG eine Getränkeversorgung am Arbeitsplatz bereit, um die Mitarbeitenden mit erfrischenden Getränken zu versorgen und ihnen so eine angenehme und produktive Arbeitsatmosphäre zu bieten. Zusätzlich erhalten die Mitarbeitenden eine GivveCard, die als steuerfreie Sachleistung genutzt werden kann. Diese Karte ermöglicht es den Mitarbeitenden, individuelle Wünsche zu erfüllen, sei es für den persönlichen Bedarf oder, um sich kleine Belohnungen zu gönnen.

In der Produktion tätige Mitarbeitende erhalten bei der Klostermann GmbH & Co. KG hochwertige und strapazierfähige Arbeitskleidung. Diese schützt die Mitarbeitenden vor potenziellen Gefahren, wie Schnittverletzungen, Chemikalienexposition oder anderen Risiken am Arbeitsplatz. Darüber hinaus sorgt eine qualitativ hochwertige Arbeitskleidung für einen höheren Tragekomfort und ermöglicht den Mitarbeitenden, sich auf ihre Aufgaben zu konzentrieren, ohne sich um unbequeme Kleidung sorgen zu müssen. Um den individuellen Bedürfnissen der Mitarbeitenden gerecht zu werden und eine gute Work-Life-Balance zu ermöglichen, bietet die

Klostermann GmbH & Co. KG flexible Arbeitszeitmodelle an. Die Mitarbeitenden haben die Möglichkeit, ihre Arbeitszeiten entsprechend ihren persönlichen Bedürfnissen anzupassen. Gleitzeitregelungen, Teilzeitmöglichkeiten und die Option von Homeoffice ermöglichen es den Mitarbeitenden, ihre beruflichen Verpflichtungen besser mit ihren individuellen Lebensumständen in Einklang zu bringen.

Darüber hinaus organisiert die Klostermann GmbH & Co. KG regelmäßige Firmenfeiern, um den Teamgeist zu stärken und den Zusammenhalt innerhalb des Unternehmens zu fördern. Diese Feiern bieten den Mitarbeitenden die Möglichkeit, sich außerhalb des Arbeitsumfelds besser kennenzulernen, Erfolge zu feiern und das Miteinander zu genießen. Sie dienen als Plattform, um Erfahrungen auszutauschen, neue Ideen zu entwickeln und die Zusammenarbeit zu intensivieren.

Mehrjährige Betriebszugehörigkeiten belohnt die Klostermann GmbH & Co. KG mit einer Prämie. Hiermit möchte das Unternehmen seine Wertschätzung gegenüber seinen langjährigen Mitarbeitenden zum Ausdruck bringen.

Ein gewerbliches Ausbildungswesen spielt eine entscheidende Rolle für nachhaltiges unternehmerisches Wirtschaften und leistet einen wichtigen sozialen Beitrag für die Region. Als IHK-anerkannter Ausbildungsbetrieb bildet die Klostermann GmbH & Co. KG zukünftige Fachkräfte vor Ort aus. Dies minimiert die Notwendigkeit, Fachkräfte von außerhalb zu rekrutieren, was sowohl ökonomisch als auch ökologisch nachhaltiger ist.

Ausbildung bei Klostermann...

Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)

Infos zum Job
Elektroniker/-innen für Betriebstechnik, überwachen und prüfen Schalt- und Steueranlagen. Sie werten technische Unterlagen aus und ermitteln technische Parameter. Dazu planen und bestimmen sie Arbeitsabläufe und disponieren Material und Werkzeug. Elektroniker/-innen für Betriebstechnik montieren, demontieren, verdrahten und verbinden Teilsysteme und konfigurieren Sicherheitssysteme.
Sie beurteilen die Sicherheit von elektrischen Anlagen und Betriebsmitteln und prüfen elektrische Schutzmaßnahmen. Elektrische Systeme werden analysiert und auf Funktion überprüft. Sie sind für die technische Dokumentation und technische Unterlagen verantwortlich.

Die Ausbildung dauert dreieinhalb Jahre

Anforderungen

- Hauptschulabschluss
- handwerkliches Geschick und technisches Verständnis
- gute Kenntnisse in Mathematik und Physik
- logisches und visuelles Denkvermögen
- Freude am Arbeiten im Team

...so vielseitig wie Beton



Jobdetails



Jobdetails

Noch Fragen zum Job?
Frag einfach Jürgen Fraune
02541 / 749-46 | jfr@klostermann-beton.de

Verfahrensmechaniker (Steine- & Erdenindustrie) (m/w/d)

Infos zum Job
Verfahrensmechaniker/-innen in der Steine- und Erdenindustrie steuern und überwachen Produktionsanlagen, um mineralische Rohstoffe zu Baustoffen zu verarbeiten. In der Fachrichtung „vorgefertigte Betonerzeugnisse“ fertigen sie Betonwaren aus Frischbeton bzw. Betonfertigteilte. Schließlich transportieren, lagern und verladen sie die Fertigbetonerzeugnisse.

Die Ausbildung dauert drei Jahre

Anforderungen

- mindestens guter Hauptschulabschluss
- handwerkliches Geschick und technisches Verständnis
- Entscheidungsfähigkeit und Reaktionsgeschwindigkeit
- gute Kenntnisse in Mathematik, Physik und Chemie
- Freude am Arbeiten im Team

Noch Fragen zum Job?
Frag einfach Jürgen Fraune
02541 / 749-46 | jfr@klostermann-beton.de

Auszug aus der aktuellen Auszubildendenbroschüre 2023 der Klostermann GmbH & Co. KG

Durch den Erwerb der eigenen Produkte zu vergünstigten Konditionen haben die Mitarbeitenden die Chance, von der hohen Qualität und Leistungsfähigkeit der Produkte zu profitieren. Sie können ihre eigenen Projekte und Vorhaben mit den erstklassigen Produkten der Klostermann GmbH & Co. KG realisieren. Darüber hinaus stärkt dies auch das Verständnis und die Verbundenheit der Mitarbeitenden mit den Produkten und dem Unternehmen selbst, da sie die Produkte aus erster Hand erleben und somit als Markenbotschafter auftreten können.

Eine entscheidende Rolle bei der Klostermann GmbH & Co. KG kommt der Gesundheit und Arbeitssicherheit unserer Mitarbeitenden zu. Die Durchführung von arbeits- und gesundheitsschutzorientierten

Schulungen gewährleistet qualifiziertes Personal an allen Arbeitsplätzen. Diese dienen als wesentlicher Bestandteil der präventiven Unfallverhütung und erhöhen die Sicherheit der Arbeitskräfte während der Ausübung ihrer Tätigkeiten.

Schulungen bzw. Unterweisungen der Arbeitskräfte erfolgen mindestens einmal jährlich. Im Rahmen der Schulungen werden allgemeine sicherheitsrelevante Aspekte, tätigkeitspezifische Gefährdungen und Maßnahmen zur Unfallverhütung umfangreich behandelt.

Für einzelne Tätigkeiten mit geringem/mittlerem/hohem Gefährdungspotenzial werden Betriebs- und Arbeitsanweisungen erstellt.

Es wird sichergestellt, dass bei Änderungen im Betrieb, die Auswirkung auf die Tätigkeit und Sicherheit der Arbeitskräfte haben, eine Unterweisung der entsprechenden angestellten Fachkraft erfolgt.

Eine Erstunterweisung erfolgt ebenfalls bei Neueinstellung von Personal.

Für Mitarbeitende mit überwiegenden oder ausschließlichen Bürotätigkeiten in der Verwaltung stellt das Unternehmen höhenverstellbare Schreibtische zur Verfügung, um ein rückschonendes Arbeiten zu ermöglichen.

Engagement

Die Klostermann GmbH & Co. KG legt einen außerordentlichen Wert auf ihr soziales und gesellschaftliches Engagement, das eine zentrale Säule ihrer Unternehmensphilosophie darstellt. Das Unternehmen ist fest davon überzeugt, dass der Erfolg eines Unternehmens nicht nur anhand finanzieller Kennzahlen gemessen werden sollte, sondern auch an seinem Beitrag zur Gesellschaft und dem Wohlergehen seiner Mitarbeitenden. Im Folgenden werden die verschiedenen Aspekte des sozialen Engagements der Klostermann GmbH & Co. KG ausführlich dargestellt.

Ein wesentlicher Bestandteil des sozialen Engagements der Klostermann GmbH & Co. KG liegt in ihren regelmäßigen Spenden zu karitativen Zwecken. Das Unternehmen engagiert sich aktiv und unterstützt eine Vielzahl von gemeinnützigen Organisationen und Projekten auf lokaler Ebene, wie zum Beispiel die lokale Tafel Einrichtung. Die Unterstützung dieser Projekte ist ein wesentlicher Beitrag des Unternehmens zur Verbesserung der Lebensbedingungen und zum Aufbau einer nachhaltigen und inklusiven Gesellschaft.



Neben den internen Aktivitäten engagiert sich die Klostermann GmbH & Co. KG auch ehrenamtlich in ihrer Heimatstadt. Wir unterstützen lokale Projekte und Initiativen, die einen positiven Einfluss auf die Gemeinschaft haben. Weiterhin sind wir fest davon überzeugt, dass wir eine Verantwortung gegenüber der Gesellschaft und der Region haben, in der wir tätig sind, und setzen uns dafür ein, einen nachhaltigen und positiven Beitrag zu leisten.

Auf lokaler Ebene engagieren wir uns darüber hinaus durch Sportsponsoring in lokalen Fußballvereinen. So unterstützen wir die F-Jugend der SG Coesfeld 06 e. V. mit Trikotsätzen.

Bei unserem sozialen Engagement setzen wir außerdem auf die Mitwirkung in überregionalen Organisationen, wie z.B. in der IHK Nord Westfalen.



Zusammenarbeit Werkstätten Haus Hall GmbH

Die Werkstätten Haus Hall GmbH fördert als anerkannte Werkstatt für behinderte Menschen die Vermittlung und Eingliederung von Menschen mit Beeinträchtigungen in den allgemeinen Arbeitsmarkt. Dazu gehört auch die Schaffung von alternativen Beschäftigungsmodellen. Vor diesem Hintergrund wurden mit der Klostermann GmbH & Co. KG Verträge zur Errichtung eines Außenarbeitsplatzes für insgesamt zwei Mitarbeitende mit geistigen Beeinträchtigungen geschlossen. Beide Mitarbeitende arbeiten bereits seit einigen Jahren im Unternehmen und werden im Rahmen der Pflege und Unterhaltung des Musterparks beschäftigt.

Engagement im Betonverband Straße, Landschaft, Garten e. V. (SLG), Bonn

Seit mehr als 20 Jahren bündelt der in Bonn ansässige Betonverband Straße, Landschaft, Garten e. V. (SLG) das Know-how namhafter deutscher Hersteller von Betonprodukten für die Anwendung im Straßensowie im Garten- und Landschaftsbau. Eines der Kernziele des Betonverbands SLG als selbstständige und unabhängige Interessenvertretung besteht darin, sich für fachgerechte Planung und Ausführung von Flächenbefestigungen mit Pflasterdecken und Plattenbelägen aus Betonprodukten einzusetzen.



Eingebunden in die maßgebenden Organisationen, die mit Interessensvertretung und Erstellung von technischen Regeln für Bauweisen mit Pflasterdecken und Plattenbelägen befasst sind, bestimmt der Betonverband SLG die Entwicklung mit. Durch das in über 20 Jahren erworbene Fachwissen gehört der Betonverband SLG heute in allen Fragen zu Flächenbefestigungen mit Betonprodukten zu den führenden Ansprechpartnern für Planer, Ausführende, Sachverständige und Bauherren.

Die Klostermann GmbH & Co. KG zählt zu den Gründungsmitgliedern des Verbands und begleitet dessen Aktivitäten seit Beginn in vielfältiger Form durch ehrenamtliches Engagement in Arbeitsausschüssen (AA Produktionstechnik, AA Kommunikation, AA Anwendungstechnik) sowie in einzelnen Arbeitskreisen mit spezifischem Themenbezug.

Darüber hinaus engagiert sich unser Unternehmen im Vorstand des Verbands. So ist unser Geschäftsführer Florian Klostermann seit vielen Jahren im Rahmen einer ehrenamtlichen Tätigkeit im Vorstandsvorstand aktiv, davon in den Jahren 2016-2021 als Vorsitzender, seit 2021 als stellvertretender Vorsitzender.

Engagement im Stadtmarketingverein Coesfeld & Partner e. V.

Der Stadtmarketingverein Coesfeld & Partner ist ein Zusammenschluss von Unternehmen, Vereinen und Privatpersonen mit dem gemeinsamen Ziel, Coesfeld durch die Zusammenarbeit zu stärken und die attraktive Stadtentwicklung voranzutreiben.

Mit rund 180 Mitgliedern bietet der Stadtmarketingverein eine Plattform, auf der jedes Mitglied Ideen einbringen und umsetzen kann, die Coesfeld noch attraktiver machen.

Darüber hinaus unterstützt der Stadtmarketingverein die Mitglieder, sich als lokales Unternehmen bzw. als Verein erfolgreich zu etablieren und langfristig in Coesfeld „Fuß zu fassen“. Gemeinsame Marketingaktivitäten wie der Coesfelder Handlungsgutschein, lokale Veranstaltungen (Frühlingsfest, Automeile uvm.), regelmäßiger Informationsaustausch oder vergünstigte Werbemöglichkeiten sind nur einige Vorteile, von denen Mitglieder profitieren.

Der Vorstand des Stadtmarketingvereins Coesfeld & Partner e.V. setzt sich neben der Vorsitzenden/dem Vorsitzenden aus der amtierenden Bürgermeisterin der Stadt Coesfeld, den drei Sprechern der Arbeitskreise sowie den Beisitzern zusammen.

Unser Geschäftsführer Florian Klostermann ist seit vielen Jahren im Vorstand des Stadtmarketingvereins aktiv, seit dem Jahr 2020 steht er dem Verein im Rahmen einer ehrenamtlichen Tätigkeit als Vorsitzender vor.

Das soziale und gesellschaftliche Engagement der Klostermann GmbH & Co. KG ist von großer Bedeutung für das Unternehmen. Es spiegelt die Werte und Überzeugungen wider, die das Unternehmen leitet, und zeigt sein Bestreben, einen positiven Einfluss auf die Gesellschaft auszuüben. Durch regelmäßige Spenden zu karitativen Zwecken und ehrenamtliches Engagement in der Heimatstadt zeigt die Klostermann GmbH & Co. KG ihr vielfältiges und nachhaltiges, soziales und gesellschaftliches Engagement. Das Unternehmen ist stolz darauf, Teil einer positiven Veränderung zu sein und sich für das Wohlergehen seiner Mitarbeitenden und der Gesellschaft einzusetzen.



FIRMENGRÜNDER
BETONWERKE
HEINRICH
KLOSTERMANN
1875 - 1965

ZUM 75. JÄHRIGE JUBILÄUM DER GESELLSCHAFT

Leistungsdaten – Klostermann GmbH & Co. KG

In diesem Kapitel werden die Leistungsdaten (engl. Key Performance Indicator (KPI)) der Klostermann GmbH & Co. KG dargestellt. Über die folgenden Daten berichten wir:

- Arbeitsunfälle
- Wassernutzung
- Treibhausgasemissionen
- Nutzung von sekundären Materialien
- Mitarbeitende

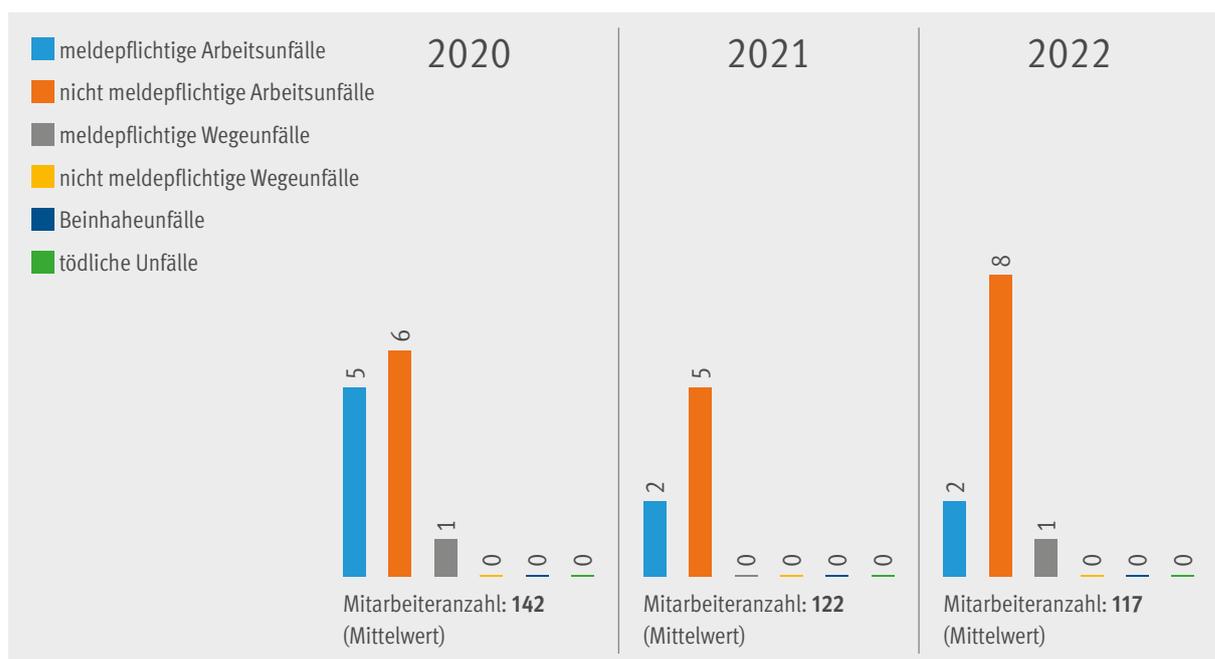
Arbeitsunfälle

Regelmäßige Risikobewertung durch Sicherheitsinspektionen mit Präventiv- und Korrekturmaßnahmen sind fester Bestandteil unserer Tätigkeit. Daher sind wir uns bewusst, dass Wissen ein entschiedenes Mittel zur Vermeidung von Unfällen ist. Mitarbeiter werden regelmäßig im Thema Sicherheit geschult, um Sicherheitsprotokollen zu folgen, Gefahren zu erkennen und zu melden sowie Notallmaßnahmen durchzuführen.

Aus der Statistik sehen wir auch die Dringlichkeit der umfassenderen Verbesserung in die Sicherheit am Arbeitsplatz. Dies nehmen wir als Grundlage, um ein tieferes Verständnis der Faktoren zu bekommen, die zu Unfällen beitragen, und Lücken in unseren bestehenden Sicherheitsprotokollen zu schließen.

Unser Ziel im Bereich der Arbeitssicherheit ist es, mindestens stets besser als der Durchschnitt unserer Branche in den für uns maßgeblichen Gefahrtarifstellen der BG RCI zu sein.

Anzahl der Vorfälle



Wassernutzung

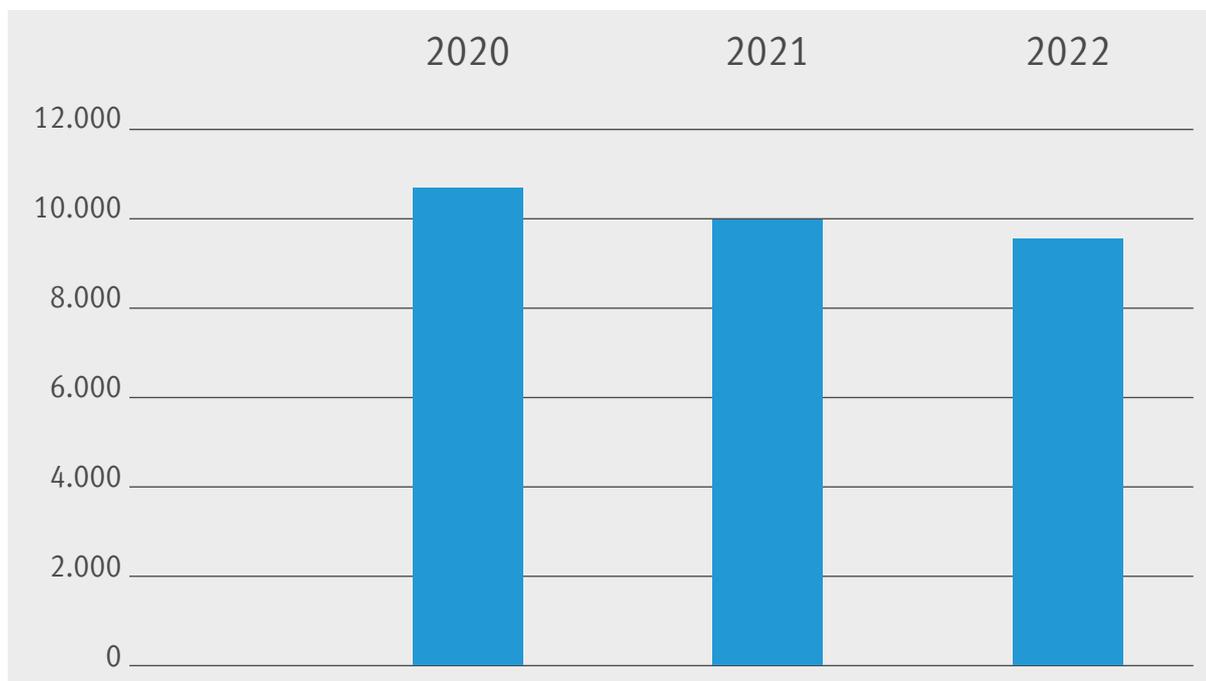
Unser Fokus auf nachhaltige Praktiken hat uns dazu gebracht, unseren Wasserverbrauch kritischer zu bewerten. Obwohl ein signifikanter Teil des Wasserverbrauchs in unsere Produktionsprozesse fließt, ist uns die Kommunikation mit unseren Mitarbeitern zur Ressourcenschonung umso wichtiger. Aus der Ressourcenschonung geht auch der achtsame Umgang mit Wasser hervor, der mit unseren Mitarbeitenden kommuniziert ist. Auch wenn die Wasserreduktion in der Produktion nur begrenzt möglich ist, investieren wir aktiv in innovative Technologien zur Optimierung der Wassereffizienz. Wir bemühen uns ständig, um ein Gleichgewicht zwischen den betrieblichen

Erfordernissen und einem bewussten Umgang mit den Ressourcen zu halten.

Auf Basis des Gesamtwasserverbrauchs ergibt sich ein Wasserverbrauch pro zementhaltigem Produkt im Jahr 2022 von 151 l/m³ bzw. 64 l/t (Annahme Betondichte $\rho = 2,35 \text{ kg/dm}^3$). Es ist zu beachten, dass der Wert der Wasserentnahme sowie des -verbrauchs von Jahr zu Jahr schwanken kann und stark von den im Werk gefertigten Produkten abhängt.

Als Ziel haben wir uns vorgenommen, den Gesamtwasserverbrauch bis 2027 um 2,5 % zu senken (Bezugsjahr 2022).

Gesamte Wasserentnahme [m³]



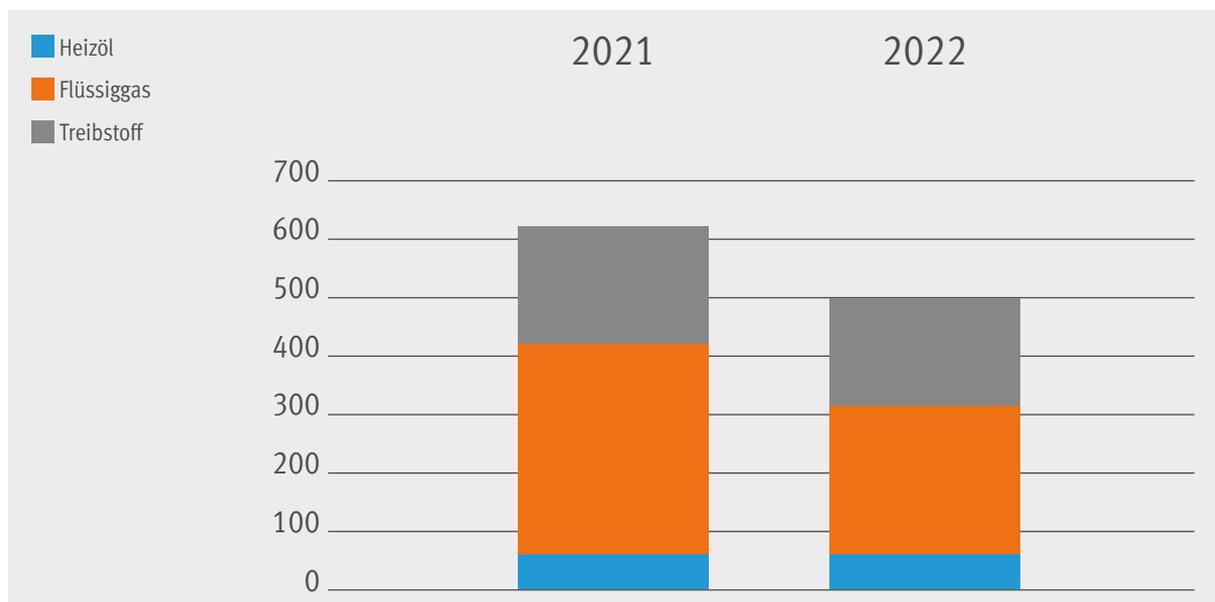
Treibhausgasemissionen (THG-Emissionen) bzw. CO₂-Äquivalent (CO₂e)

Die hier dargestellten Treibhausgasemissionen können von den berechneten Emissionen des Corporate Carbon Footprint (CCF), berechnet durch die gemeinnützige Stiftung myClimate, abweichen. Dies liegt daran, dass für die Emissionsberechnung an dieser Stelle nur die Emissionen aus Strom-, Gas-, Öl- und Treibstoffverbrauch berücksichtigt werden. Unser CO₂e-Fußabdruck setzt sich aus den direkten Emissionen (Scope 1) und den indirekten Emissionen aus Energie (Scope 2) zusammen. Scope 3 Emissionen werden an dieser Stelle noch nicht betrachtet. Der Stromverbrauch resultiert mehrheitlich aus der Produktion, der Gas- und Ölverbrauch aus dem Heizen in den Herbst- und Wintermonaten und der Treibstoffverbrauch aus dem internen Werksverkehr (z. B. Gabelstapler). Der externe Werksverkehr (z.B. Außendienst) wurde nicht berücksichtigt.

Auf Basis der dargestellten Treibhausgasemissionen ergibt sich ein CO₂-Äquivalent im Jahr 2022 von 9 kg CO₂e/m³ Beton bzw. 4 kg CO₂e/t Beton (Annahme Betondichte $\rho = 2,35 \text{ kg/dm}^3$). Es ist zu beachten, dass die Treibhausgasemissionen stark von der jährlichen Produktionsmenge und den gefertigten Produkten abhängen. Die hinterlegten Umweltprofile für die Berechnung stammen dabei aus ecoinvent 3.6 (2019). Da die Klostermann GmbH & Co. KG zu 100 % zertifizierten Ökostrom bezieht, wurden die Emissionen entsprechend der Stromkennzeichnung zu 0 kg CO₂e pro Kilowattstunde angesetzt.

Unser Ziel ist es, die Treibhausgasemissionen am Standort Coesfeld bis 2027 um 5 % zu reduzieren (Bezugsjahr 2022).

Treibhausgasemissionen [t CO₂e]



Nutzung von sekundären Materialien

Die Klostermann GmbH & Co. KG befürwortet die erhöhte Nutzung sekundärer Materialien, wenn dies ökologisch sinnvoll sowie technisch und ökonomisch möglich ist. Im Berichtsjahr 2022 wurden am Standort Coesfeld 29.341 Tonnen sekundäre Materialien (entspricht 21,5 M.-% der produzierten Betonmenge) verwendet.

Hierbei setzen wir auf folgende Maßnahmen:

- die Verwendung von Flugasche zur Substitution von Zement,
- der Einsatz von klinkerreduzierten Zementen, die beispielsweise Sekundärmaterialien wie Hütten sand enthalten, wo dies technisch machbar ist, insbesondere im Kernbeton,
- die Aufbereitung von Wasch- und Schleifwasser und die Wiederverwendung im Rahmen eines geschlossenen Kreislaufsystems,

- die Herstellung von stapelbaren Betonblöcken aus überschüssigem Restbeton,
- die Zuführung des Schleifkuchens zur Produktion von Zement,
- die umfassende Herstellung, Aufbereitung und Verwendung von recycelten Gesteinskörnungen in unserer werkseigenen Brech- und Klassifizierungseinrichtung.

Die genannten Ansätze führen dazu, dass nicht nur natürliche Ressourcen geschont werden, sondern auch der CO₂e-Fußabdruck der hergestellten Produkte deutlich reduziert wird.

Als Ziel haben wir uns gesetzt, den Anteil an sekundären Materialien in unserem Werk bis 2027 um 5 % zu erhöhen (Bezugsjahr 2022).

Mitarbeitende

Die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeitenden liegen der Klostermann GmbH & Co. KG ebenfalls am Herzen. Wie bereits in diesem Nachhaltigkeitsbericht unter dem Absatz Mitarbeiter ausgeführt, hat unser Unternehmen umfangreiche Mitarbeiterbenefits etabliert, die das Wohlergehen und die Zufriedenheit der Mitarbeitenden fördern. Neben der Bereitstellung eines ergonomischen Arbeitsumfelds (z. B. durch höhenverstellbare Schreibtische in der Verwaltung), eines einladenden Küchen- und Kantinenbereichs, eines 6.000 m² großen Musterparks zum Verweilen während der Pausenzeiten und der Förderung von Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz werden gezielte Maßnahmen zur Gesundheitsförderung und -vorsorge angeboten. Wir haben darüber hinaus einen großen Fokus auf die Notversorgung unserer Mitarbeitenden gelegt. Dazu werden sie regelmäßig gründlich geschult, aber auch regelmäßige Gesundheitschecks, Impfungen und Betriebsarzt-Sprechstunden werden den Mitarbeitenden angeboten. Damit sollen präventiv Probleme verhindert werden und resultierend das Wohlbefinden der ganzen Belegschaft gefördert werden.

Die gute Mitarbeiterbindung zeigt sich in einer nach wie vor geringen Fluktuationsrate. Diese betrug im Geschäftsjahr 2022 5,3 %. Die Berechnung der Fluktuationsrate erfolgte entsprechend der Formel des Bundesverbandes Deutscher Arbeitgeberverbände.

Für die Zukunft ist es unser Ziel, die Fluktuationsrate weiter zu verringern.





Ihre Experten für
Garten & Landschaft

Partner des
Verbandes Garten-,
Landschafts- und Sportplatzbau
Nordrhein-Westfalen e. V.

SLG Betonverband
Straße, Landschaft,
Garten e.V.



**klimate neutrale
Produktion**

zertifiziert durch myclimate seit 2016



KLOSTERMANN
SEIT 1904

Klostermann GmbH & Co. KG

Am Wasserturm 20 | 48653 Coesfeld | info@klostermann-beton.de

klostermann-beton.de

Vermerk des unabhängigen Wirtschaftsprüfers über eine betriebswirtschaftliche Prüfung zur Erlangung begrenzter Sicherheit über ausgewählte Nachhaltigkeitsinformationen

An die Klostermann GmbH & Co. KG, Werk Coesfeld

Wir haben ausgewählte Angaben des Nachhaltigkeitsberichts 2022 der **Klostermann GmbH & Co. KG, Werk Coesfeld** (im Folgenden: Gesellschaft), einer betriebswirtschaftlichen Prüfung zur Erlangung begrenzter Sicherheit unterzogen.

Angaben in den folgenden Kapiteln des Nachhaltigkeitsberichtes 2022 wurden der Prüfung zur Erlangung begrenzter Sicherheit unterzogen:

- Management und Unternehmensportrait
- Strategie
- Verantwortung
- Engagement
- Leistungsdaten – Klostermann GmbH & Co. KG

Verantwortung der gesetzlichen Vertreter

Die gesetzlichen Vertreter der Gesellschaft sind für die Aufstellung und den Inhalt der Angaben im Nachhaltigkeitsbericht 2022 nach den Vorgaben des Deutschen Nachhaltigkeitskodex (DNK) verantwortlich.

Diese Verantwortung der gesetzlichen Vertreter der Gesellschaft umfasst die Auswahl und Anwendung angemessener Methoden zur nichtfinanziellen Berichterstattung sowie das Treffen von Annahmen und die Vornahme von Schätzungen zu einzelnen nichtfinanziellen Angaben, die unter den gegebenen Umständen angemessen sind.

Ferner obliegt es den gesetzlichen Vertretern, dass der Nachhaltigkeitsbericht auf angemessenen Methoden zur Datenermittlung einschließlich unter den gegebenen Umständen begründeten Annahmen und Schätzungen zu einzelnen nichtfinanziellen Angaben beruht. Ferner sind die gesetzlichen Vertreter verantwortlich für die internen Kontrollen, die sie als notwendig erachtet haben, um die Aufstellung der Angaben zu ermöglichen, die frei von wesentlichen falschen Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen (Manipulation des Nachhaltigkeitsberichts) oder Irrtümern ist.

Unabhängigkeit und Qualitätssicherung der Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

Wir haben die deutschen berufsrechtlichen Vorschriften zur Unabhängigkeit sowie weitere berufliche Verhaltensanforderungen eingehalten.

Unsere Wirtschaftsprüfungsgesellschaft wendet die nationalen gesetzlichen Regelungen und berufsständischen Verlautbarungen - insbesondere der Berufssatzung für Wirtschaftsprüfer und vereidigte Buchprüfer (BS WP/vBP) sowie des vom Institut der Wirtschaftsprüfer (IDW) herausgegebenen IDW Qualitätssicherungsstandards: Anforderungen an die Qualitätssicherung in der Wirtschaftsprüferpraxis (IDW QS 1) an und unterhält dementsprechend

ein umfangreiches Qualitätssicherungssystem, das dokumentierte Regelungen und Maßnahmen in Bezug auf die Einhaltung beruflicher Verhaltensanforderungen, beruflicher Standards sowie maßgebender gesetzlicher und anderer rechtlicher Anforderungen umfasst.

Verantwortung des Wirtschaftsprüfers

Unsere Aufgabe ist es, auf Grundlage der von uns durchgeführten Prüfung ein Prüfungsurteil mit begrenzter Sicherheit über die ausgewählten Angaben im Nachhaltigkeitsbericht 2022 abzugeben.

Wir haben unsere betriebswirtschaftliche Prüfung unter Beachtung des International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000 (Revised): "Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information", herausgegeben vom IAASB, durchgeführt. Danach haben wir die Prüfung so zu planen und durchzuführen, dass wir mit begrenzter Sicherheit beurteilen können, ob uns Sachverhalte bekannt geworden sind, die uns zu der Auffassung gelangen lassen, dass die ausgewählten Angaben im Nachhaltigkeitsbericht 2022 der Gesellschaft in allen wesentlichen Belangen nicht in Anlehnung mit den Vorgaben des DNK durch die gesetzlichen Vertreter aufgestellt worden sind.

Bei einer Prüfung zur Erlangung einer begrenzten Sicherheit sind die durchgeführten Prüfungshandlungen im Vergleich zu einer Prüfung zur Erlangung einer hinreichenden Sicherheit weniger umfangreich, sodass dementsprechend eine erheblich geringere Prüfungssicherheit erlangt wird.

Die Auswahl der Prüfungshandlungen liegt im pflichtgemäßen Ermessen des Prüfers. Im Rahmen unseres Auftrags haben wir unter anderem die folgenden Prüfungshandlungen und sonstige Tätigkeiten durchgeführt:

- Befragungen von für die Aufstellung des Nachhaltigkeitsberichtes verantwortlichen Mitarbeitern auf Gruppenebene, um ein Verständnis über die Vorgehensweise zur Identifizierung wesentlicher Themen und entsprechender Berichtsgrenzen der Gesellschaft zu erlangen
- Beurteilung der Eignung der intern entwickelten Definitionen und Berechnungen
- Einschätzung der Konzeption und der Implementierung von Systemen und Prozessen für die Ermittlung, Verarbeitung und Überwachung der ausgewählten Angaben
- Befragungen von Mitarbeitern sowie der gesetzlichen Vertreter, die für die Ermittlung der Angaben, sowie für die Durchführung von internen Kontrollhandlungen und die Konsolidierung der Angaben verantwortlich sind
- Einsichtnahme in ausgewählte interne und externe Dokumente
- Einschätzung der Datenerhebungs-, Validierungs- und Berichterstattungsprozesse sowie der Verlässlichkeit der gemeldeten Daten an dem Standort
- Abgleich von ausgewählten Angaben mit den entsprechenden Daten im Jahresabschluss und im Lagebericht

Prüfungsurteil

Auf der Grundlage der durchgeführten Prüfungshandlungen und der erlangten Prüfungsnachweise sind uns keine Sachverhalte bekannt geworden, die uns zu der Auffassung ge-

langen lassen, dass die ausgewählten Angaben des Nachhaltigkeitsberichts 2022 der Gesellschaft in allen wesentlichen Belangen nicht in Anlehnung mit den Vorgaben des DNK durch die gesetzlichen Vertreter aufgestellt worden sind.

Verwendungsbeschränkung für den Vermerk

Wir weisen darauf hin, dass die Prüfung für Zwecke der Gesellschaft durchgeführt wurde und der Vermerk nur zur Information der Gesellschaft über das Ergebnis der Prüfung bestimmt ist. Folglich ist der Vermerk für einen anderen als den vorgenannten Zweck nicht geeignet. Somit ist der Vermerk nicht dazu bestimmt, dass Dritte hierauf gestützt (Vermögens-)Entscheidungen treffen. Unsere Verantwortung besteht allein der Gesellschaft gegenüber. Dritten gegenüber übernehmen wir dagegen keine Verantwortung. Unser Prüfungsurteil ist in dieser Hinsicht nicht modifiziert.

Hinweis auf Auftragsbedingungen

Diesem Auftrag liegen die vom IDW herausgegebenen "Allgemeinen Auftragsbedingungen für Wirtschaftsprüfer und Wirtschaftsprüfungsgesellschaften" vom 01.01.2017 zugrunde.

Aurich, den 28.11.2023

FLICK  GMBH

Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Steuerberatungsgesellschaft



Diplom-Betriebswirt (FH)
Björn Köneke
Wirtschaftsprüfer